

Igualdade entre Mulheres e Homens

A DoGoodToo trata os elementos femininos e masculinos em igualdade e apesar de ser uma Micro empresa adotou e mantém em vigor, um Plano simplificado para a Igualdade entre Mulheres e Homens, baseado na Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto. Procura-se assim ter clara a posição da empresa face às igualdades nas condições de trabalho remuneração, acesso a emprego, proteção na parentalidade e Conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal.

Este plano é fornecido sempre que se procede a um novo recrutamento, e redistribuído a todos os colaboradores sempre que é alvo de atualizações. Qualquer parceiro, fornecedor, ou cliente que pretenda ter conhecimento do presente plano deve solicitar o mesmo por email, para info@dogoodtoo.com.

O plano elenca as ações e compromissos da gerência no sentido de garantir a igualdade de géneros, desígnio que faz parte da missão e dos seus valores da empresa.

Nos documentos estratégicos (ex.: missão e valores, relatórios e planos de atividade, relatório de sustentabilidade, regulamentos internos, código de conduta e código de ética), é feita menção expressa à igualdade e não discriminação entre mulheres e homens enquanto valor da empresa.

Os procedimentos de seleção de recursos humanos têm presente o princípio da igualdade e não discriminação em função do sexo, sendo elaborados pela empresa de forma objetiva e transparente. Foram traçados objetivos estratégicos mensuráveis no âmbito da promoção da igualdade entre mulheres e homens, nomeadamente quanto as políticas de contratação, salário e demais regalias. São promovidas reuniões trimestrais onde são recolhidas sugestões no domínio da seleção e recrutamento, da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, da proteção na parentalidade, da avaliação de desempenho, da política de progressão e desenvolvimento de carreiras e da política salarial, e da igualdade entre mulheres e homens.

È expressamente recomendada o emprego de linguagem inclusiva na comunicação verbal e em todos os documentos de gestão como relatórios, regulamentos, internet, emails, etc.

A empresa procura que o planeamento do trabalho contemple as necessidades de conciliação entre a vida profissional e familiar dos trabalhadores.